

**LES FONCTIONS EXTERNALISÉES :**

**CES NOUVELLES MODALITÉS D'ACCÈS AUX  
COMPÉTENCES**



# QUI SOMMES NOUS ?

## DRH EXTERNALISÉE :

- **ATTIRER, FIDÉLISER ET ENGAGER VOS TALENTS**
- **ACCOMPAGNER VOS TRANSFORMATIONS**
- **SÉCURISER ET OPTIMISER VOS PRATIQUES RH**

## NOS OBJECTIFS :



**ACCOMPAGNER** LES PMES DANS  
LA GESTION **CLEF**  
DES **RESSOURCES HUMAINES**

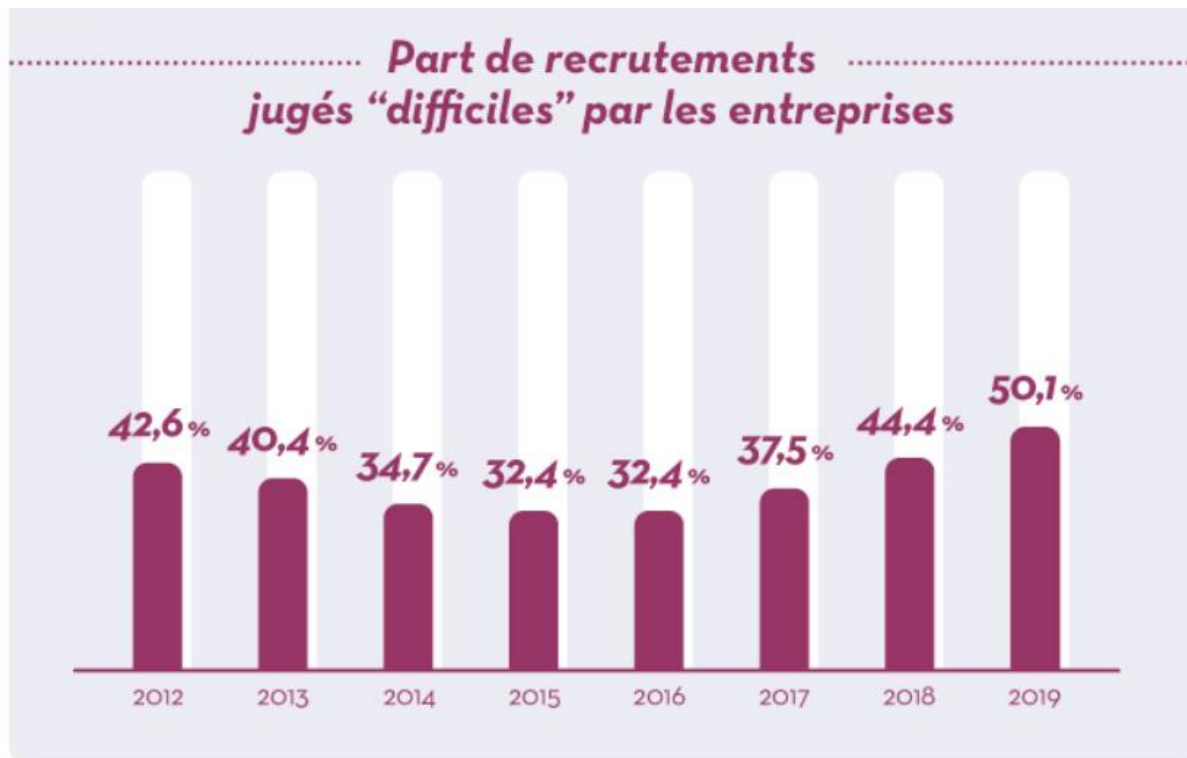
**+ D'INFO SUR :**  
[www.opticrh.com](http://www.opticrh.com)



# ÉLÉMENTS DE CONTEXTE



# QUELQUES CHIFFRES



Enquête BMO Pole emploi 2019

Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement ces 12 derniers mois

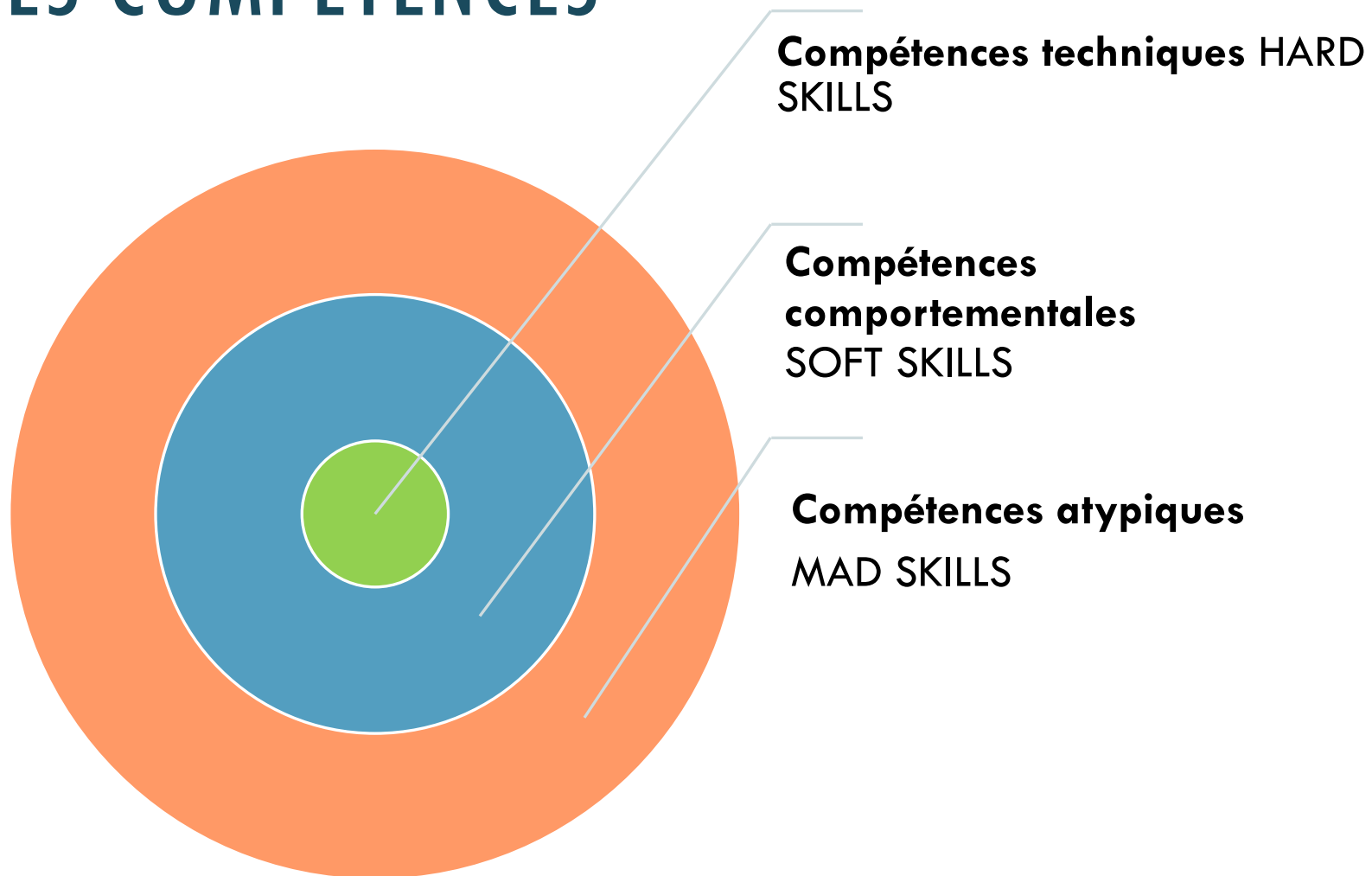


Baromètre PME (Bpi le Lab – Rexcode ) 2019

# LES 5 ÉLÉMENTS DÉTERMINANTS DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL DE DEMAIN



# LES COMPETENCES



**AU COEUR DU  
DEVELOPPEMENT  
DE L'ENTREPRISE**

# L'EXTERNALISATION



# EXTERNALISATION : DÉFINITION

**ACTION DE CONFIER**

**UN PAN COMPLET OU PARTIEL DE L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE  
À UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR.**



# QUELS INTÉRÊTS ET ENJEUX POUR L'ENTREPRISE ?



**SE CONCENTRER SUR SON MÉTIER / SA  
VALEUR AJOUTEE**

**BÉNÉFICIER D'UNE EXPERTISE**

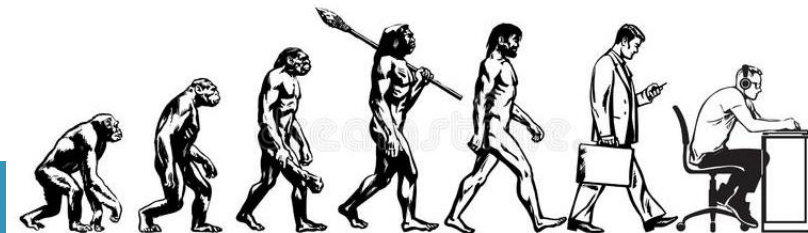
**ACQUÉRIR PLUS DE SOUPLESSE**

# QUELS INTÉRÊTS ET ENJEUX POUR L'ENTREPRISE ?



**Accéder aux compétences  
clés de l'entreprise en  
fonction de ces besoins**

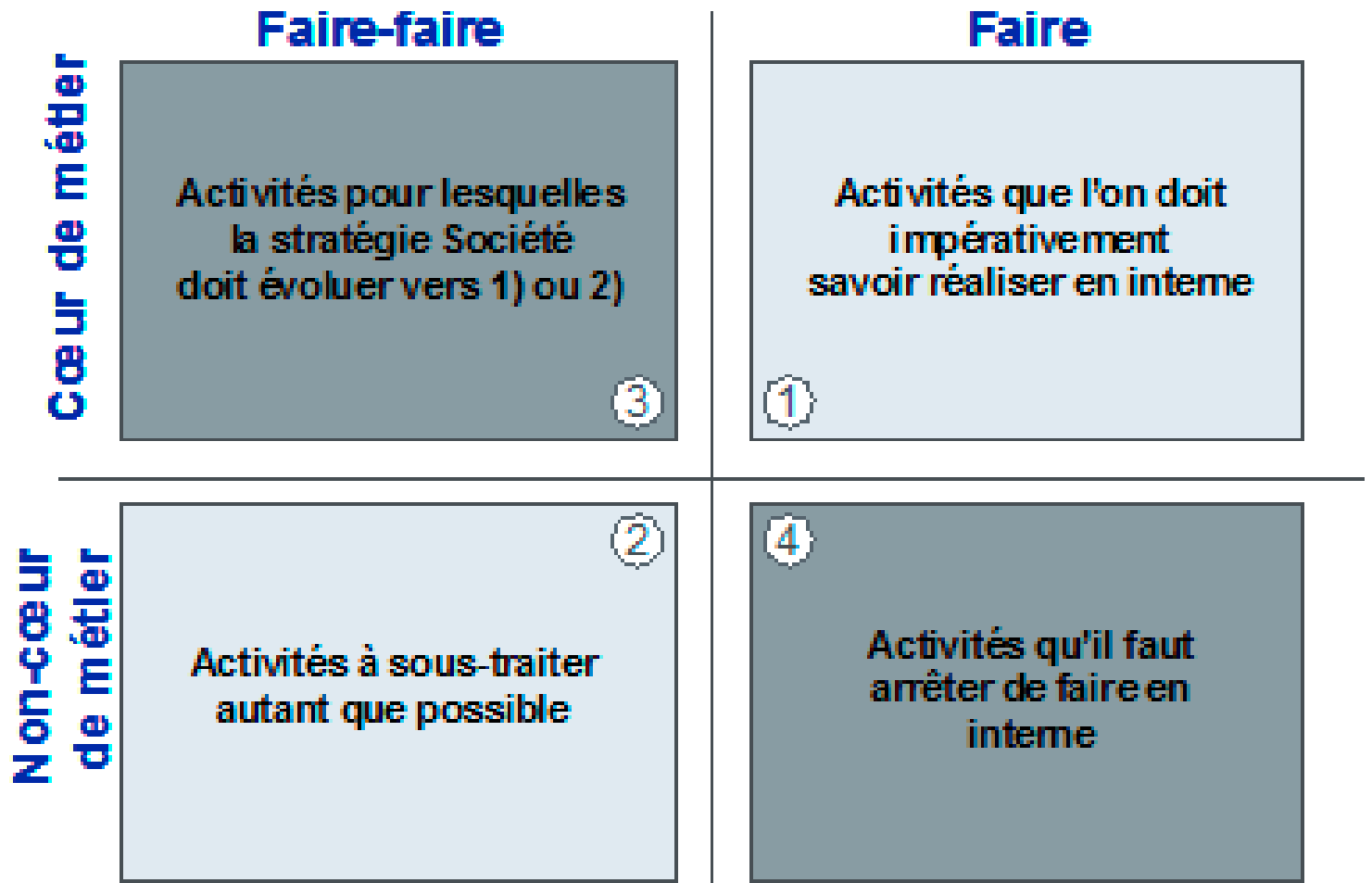
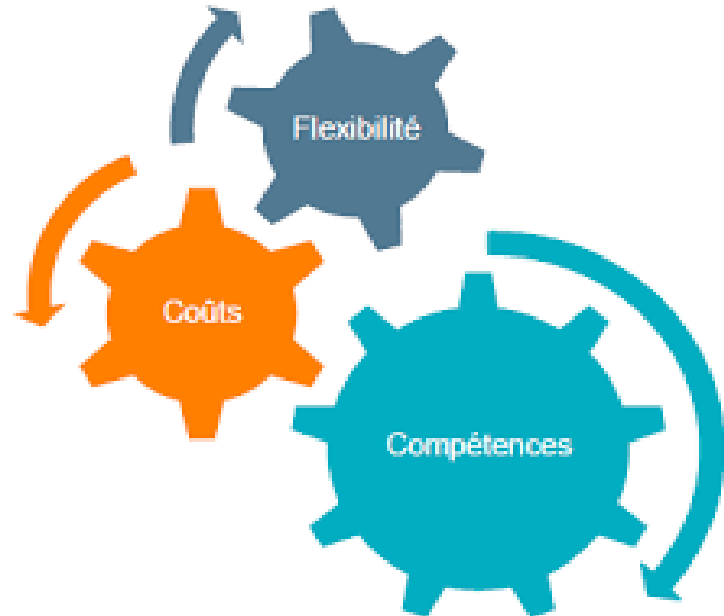
# EXTERNALISATION VS CRISE SANITAIRE



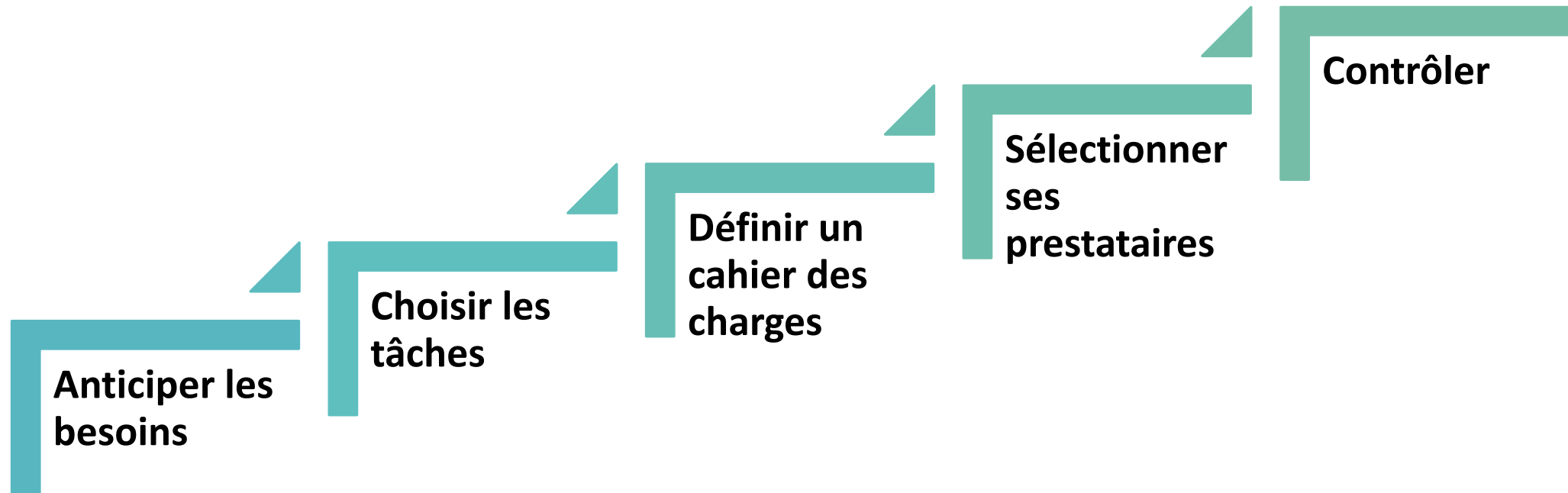
**Adaptation**  
**Agilité / Résilience**  
**Réactivité**  
**Expertise**



# QUELLES FONCTIONS ? MAKE OR BUY



# COMMENT METTRE EN PLACE L'EXTERNALISATION ?



# COMMENT METTRE EN PLACE L'EXTERNALISATION ?

**Garder la maitrise des processus**

**&**

**Manager l'organisation**



# LES FORMES D'EXTERNALISATION



**LES INDÉPENDANTS** : des auto-entrepreneurs aux entreprises spécialisées

**LE TEMPS PARTAGÉ** : société de portage

**PLATEFORME DE COMPÉTENCES** : indépendants vendent leurs prestations via des plateformes dématérialisées (Mechanical Turk)

ALORS PRÊT.E.S ?



TEMPS D'ÉCHANGE



MERCI DE VOTRE PARTICIPATION



Dirigeant,  
Réinvestissez votre cœur de métier  
A vos côtés, j'accompagne vos structures  
dans la gestion des Ressources Humaines

DRH : un facteur clé de succès de  
votre organisation

## INFOS & CONTACT

Catherine JODAR - 06 75 99 68 43  
Anne Vincent - 06 36 07 92 36

<https://www.opticrh.com/qui-sommes-nous-contact/>

[contact@opticrh.com](mailto:contact@opticrh.com)  
[www.opticrh.com](http://www.opticrh.com)